

Atelier 8

Accompagner l'insertion professionnelle



JOURNÉES NATIONALES
DE FORMATION DES PROFESSIONNELS
DES SESSAD | NANTES

12.13.14
NOV 2018

Argumentaire

Le parcours d'insertion professionnelle vise à acquérir des compétences ou valoriser celles déjà présentes, et autant que faire se peut, à accéder à une qualification (permettant ainsi d'améliorer l'employabilité des jeunes adultes en situation de handicap dans un contexte socio-économique tendu).

Mais le parcours qui mène à une insertion professionnelle réussie suppose de nombreuses étapes intermédiaires : définition du projet professionnel, stages, évaluation, formations, recherche de financement, etc. Rarement linéaire, il est fait d'essais-erreurs qui contribuent à sa construction. De plus, une insertion professionnelle réussie pour des personnes en situation de handicap ne correspond pas forcément à un CDI à temps plein, comme le modèle normatif prégnant dans la société actuelle tend à le faire croire. Elle peut prendre différentes formes selon les besoins et les aspirations des bénéficiaires (CDI temps plein ou temps partiel, CDD, etc.) et aux différentes étapes du parcours de vie.

Accompagner les adolescents et jeunes adultes dans leur projet d'insertion professionnelle nécessite également un travail sur une diversité de compétences : s'orienter, se déplacer, travailler la présentation de soi (hygiène, attitudes, etc.), se loger, réaliser des démarches administratives, etc. Dans ce cadre, le SESSAD doit nécessairement articuler son action avec des structures

de droit commun (mission locale, centres de formation pour apprentis, CCAS, bailleurs sociaux, Habitat jeunes, réseau des acteurs de la formation et de l'insertion, etc.) et l'insertion professionnelle s'inscrit souvent dans la durée.

Des SESSAD "pro" 16-25 ans ont déjà pu se développer ces dernières années lorsque les ARS ont validé ces projets expérimentaux. En effet, la "borne" de 25 ans facilite les passages de relais avec les dispositifs jeunes et limite les risques de ruptures d'accompagnement, qui peuvent provoquer un arrêt du projet professionnel. Demain, avec la réforme des autorisations et la barrière des âges levée, l'inscription dans la loi "travail" de l'emploi accompagné, ces projets vont pouvoir se multiplier.

Des associations ont imaginé des dispositifs combinant les différentes dimensions à mettre au travail (savoirs, savoir-faire, savoir-être) avec l'adolescent ou le jeune adulte, prenant appui sur différents services de l'organisme gestionnaire ou sur d'autres ressources du territoire. Si l'inscription dans la durée du projet d'insertion professionnelle est un facteur de réussite décisif, il est pour autant nécessaire de savoir passer le relais, aux bons acteurs et au moment opportun.

Témoins / Animateur



Témoins :

- **Karine SIRET**, Educatrice spécialisée, SESSAD ADAPEI-ARIA (85)
- **Nadia GASSINE**, Conseillère en insertion professionnelle, Service Grafic Bretagne, LADAPT Ouest
- **Léticia PILLOT**, Coordonnatrice de service du Pôle Départemental d'Insertion Professionnelle (71) et **Coralie BONNEROT**, Coordonnatrice de service, SESSAD de Louhans, PEP 71

Animateur :

- **Romain LEMERT**, Directeur adjoint, SESSAD GEIST (53), Association GEIST 53
- 

Témoignage 1

- **Karine SIRET**, Educatrice spécialisée, SESSAD ADAPEI-ARIA (85)

Présentation de la structure témoin et de l'organisme gestionnaire

Organisme gestionnaire	Association ADAPEI-ARIA de Vendée (née de la fusion ADAPEI et ARIA en juillet 2014)
Structure	SESSAD Chantonnay-Pouzauges 02 49 02 23 31 sessadchantonnay.educs@adapei-aria.com Intégré dans un dispositif SESSAD regroupant 8 antennes SESSAD, 1 SESSAD 16-25 ans, 1 SAAAIS, 1 SSESAD, 1 SSEFIS, 1 IEM et 4 dispositifs en partenariat avec l'Education Nationale
Autorisation	30 places pour des jeunes âgés de 0 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle (22 places) ou des troubles du spectre autistique (8 places)
Les professionnels	10 salariés : 4 éducateurs spécialisés, EJE, psychologue, psychomotricienne, médecin psychiatre, secrétaire, chef de service

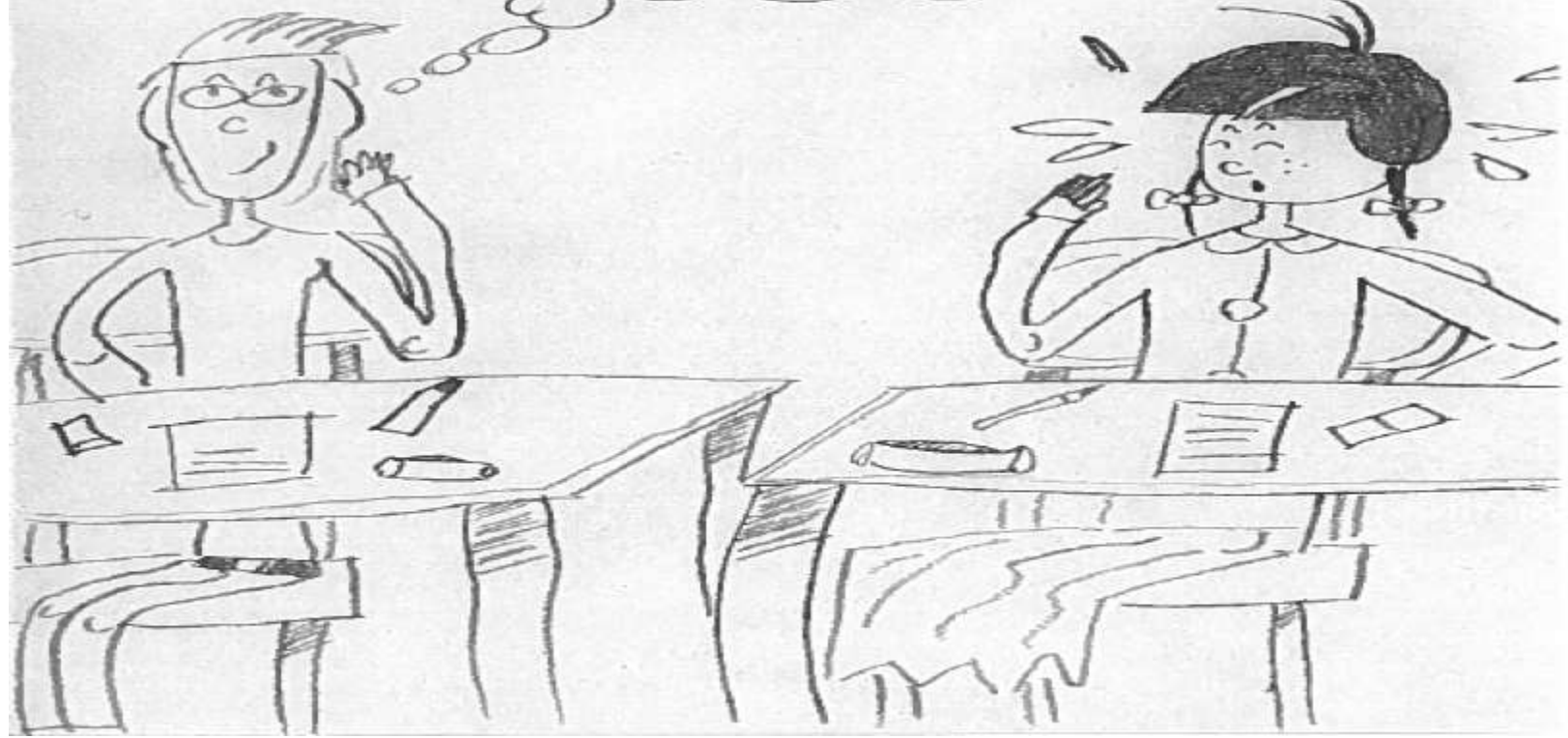
Insertion professionnelle

Centres d'intérêts et Compétences

L'exemple d'Alexandre

3^e ULIS

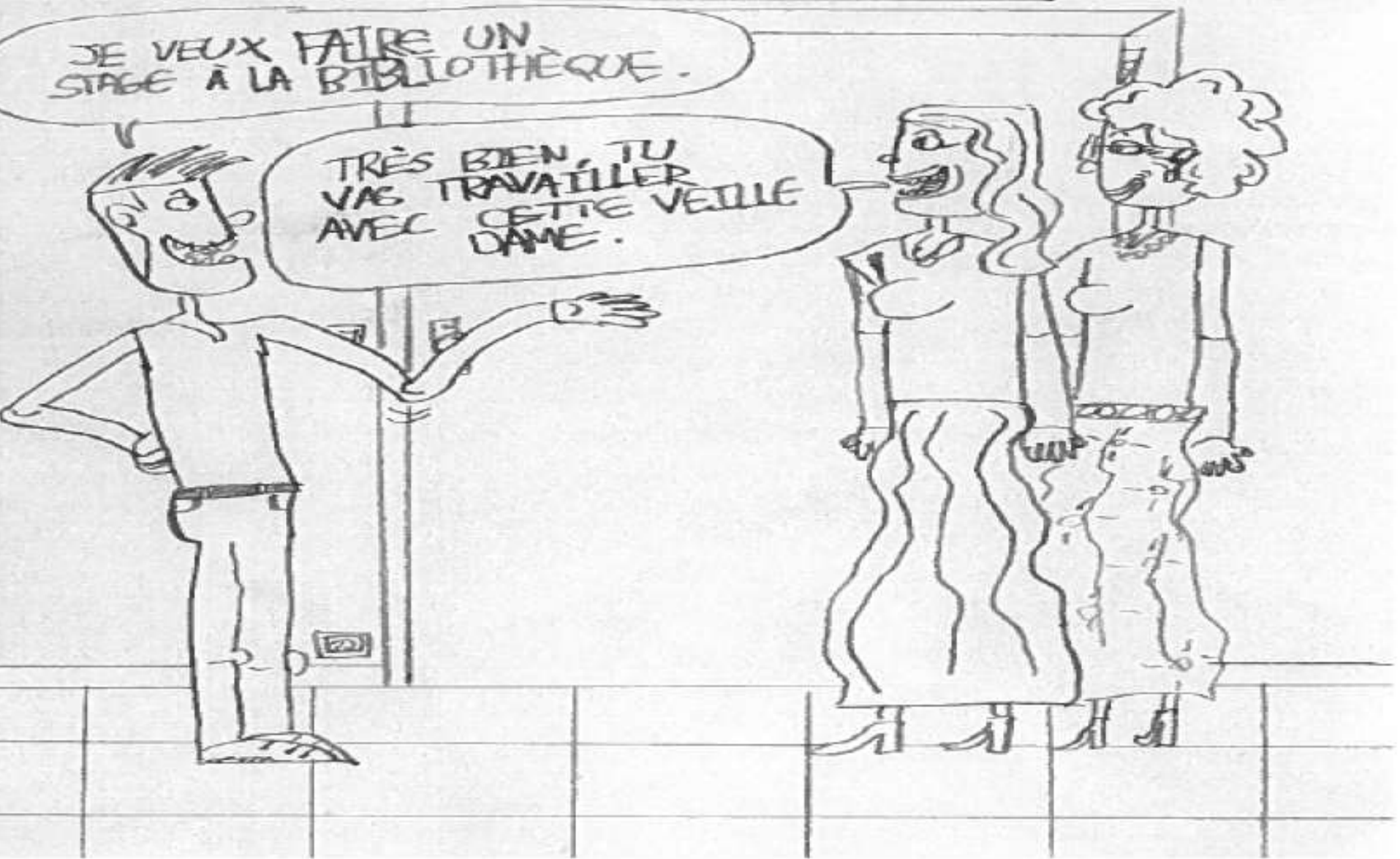
JE VEUX ÊTRE
DESSINATEUR



DANS LA BDV (Bibliothèque
Départementale de Vendée)

JE VEUX FAIRE UN
STAGE À LA BIBLIOTHÈQUE.

TRÈS BIEN, TU
VAS TRAVAILLER
AVEC CETTE VIEILLE
DAME.





VOICI MON BUREAU.



IL MANGE LES LIVRES. MAIS ATTENTION, IL REGARDE LA CÔTE.



JE BOIS DU CAFÉ AVEC CETTE VIEILLE MAMIE!





DEPUIS
DÉCEMBRE 2015
JE FAIS À LA
DÉCOUVERT DE
STAGE.

EN 2016,
J'AI EU
LE CFG.

JE RÉFLECTIS
EN 2020
A MON TRAVAIL?

JE
DISCUTE PLUS
AVEC LES
AUTRES
COLLEGUES.

EN 2017,
JE SUIS
APPRENTI.


JE FAIS
BIEN MON
TRAVAIL.





Témoignage 2



- **Nadia GASSINE**, Conseillère en insertion professionnelle, Service Grafic Bretagne, LADAPT Ouest
- 

Présentation de la structure témoin et de l'organisme gestionnaire

Organisme gestionnaire	LADAPT Ouest L'Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées (Fusion des services GRAFIC avec LADAPT en novembre 2014)
Structure	SESSAD régional à vocation professionnelle Service GRAFIC 31 rue Guy Ropartz 35 700 RENNES Implanté sur les 4 départements bretons 02 23 27 23 81
Autorisation	Ouverture fin 2011 42 places pour adolescents et jeunes adultes âgés de 16 à 25 ans présentant une déficience intellectuelle, sur le territoire d'intervention de la Bretagne
Les professionnels	2,94 etp Conseillers en insertion professionnelle, responsable de service, direction, secrétariat, gestion



*“vivre
ensemble,
égaux & différents”*

LADAPT OUEST

**SESSAD Régional
à vocation professionnelle**



LADAPT OUEST
Direction territoriale

Pays de la Loire		Ille et Vilaine Direction	Finistère Direction			
Direction		Directio n	Emploi Accompagné			
44	72	53				
ESAT CAJ SAVS Foyer d'hébergement CRP CPO		CPO ESAT – ESAT HM SAMSAH PAE / PAF ATPO PAS HP	Service GRAFIC			
			22	35	29	56
			Resp de service		Resp de service	
			Apprentissage Adapté PAS HM & TCO SESSAD Régional à vocation professionnelle 42 places Agrément DI		CPO UEROS Bilans de compétences ESAT – ESAT HM PAS HP	

16 – 25 ans

Sous statut scolaire majoritairement (LP, MLDS)

Quel.s professionnel.s?

- **CIP**
- Responsable de service
- Service administratif

Quel.s besoins?

A un moment charnière du parcours d'un jeune

- continuité-fluidité-rupture

Accompagnement de qui ?

- Jeune : projet / déficience
- Famille : choix éclairé
- Environnements : équipe pédagogique employeurs

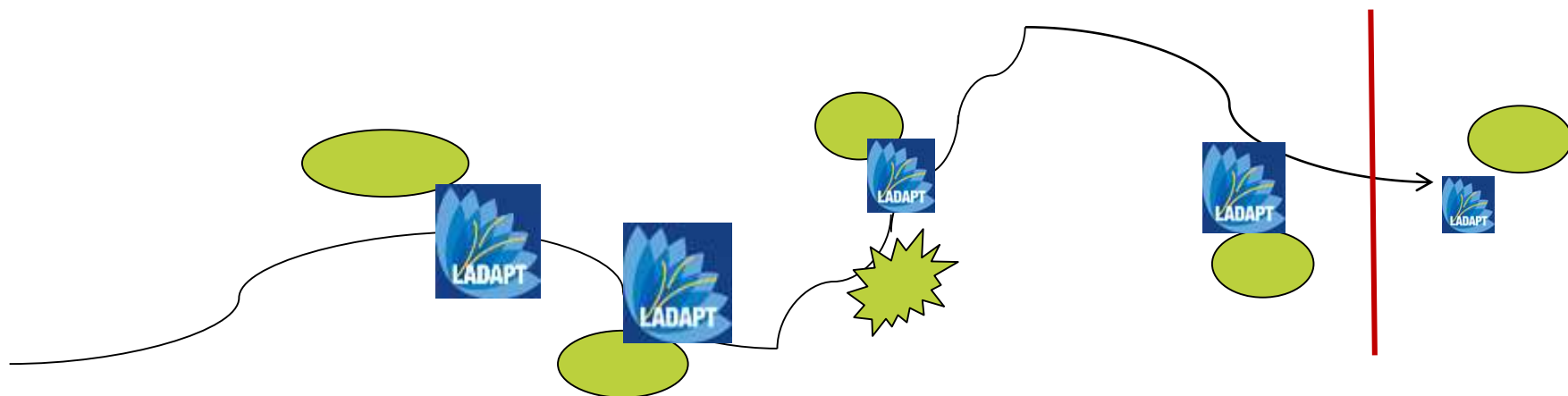
AD / AI

Droit
commun

Projet de vie – Place du travail

Projet Personnalisé d'Accompagnement

Ouvrir le champ des possibles...

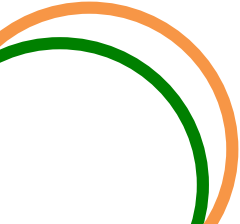


Ressources / Territoires / Complémentarité / Compensations /

...

Témoignage 3



- **Léticia PILLOT**, Coordonnatrice de service du Pôle Départemental d'Insertion Professionnelle (71) et **Coralie BONNEROT**, Coordonnatrice de service, SESSAD de Louhans, PEP 71
- 

Présentation de la structure témoin et de l'organisme gestionnaire

Organisme gestionnaire	GCMS du PDIP 71 composé de 3 associations : PEP71, Papillons Blancs d'entre Saône et Loire, FOL 58	Association des PEP71
Structure	PDIP 71 (Pôle Départemental d'Insertion Professionnelle de Saône et Loire) 18, rue de la jonchère 71880 Châtenoy le Royal 03 85 48 00 54 / lpilot.pdip71@gmail.com	SESSAD Chalonnais Bresse Nord Antenne de Louhans 2place Sœur Madeleine Cordier 71500 LOUHANS- Tél 03 85 75 58 35 mail sessad.louhans@pep71.org
Autorisation	Création à la demande de l'ARS le 28/12/2015 14 ESAT, 10 SIPFP et 8 SESSAD Adhérents Territoire d'intervention : département de Saône et Loire.	32 places sur le site de Louhans pour jeunes de 0 à 20 ans présentant une déficience Intellectuelle ou des Troubles du comportement.
Les professionnels	4,45 ETP 4 conseillers d'insertion et 1 coordonnatrice de service à mi-temps	10 etp : direction, équipe administrative, psychologue, coordinateur des PIA, psychologues cliniciens , enseignant spécialisé, éducateurs spécialisés, psychomotricienne.

Accompagner l'insertion professionnelle



PARTENARIAT



**Pôle Départemental d'Insertion
Professionnelle de Saône et Loire (PDIP 71)**

&

SESSAD Chalonnais Bresse Nord

Le PDIP 71



- ▶ 3 membres fondateurs:

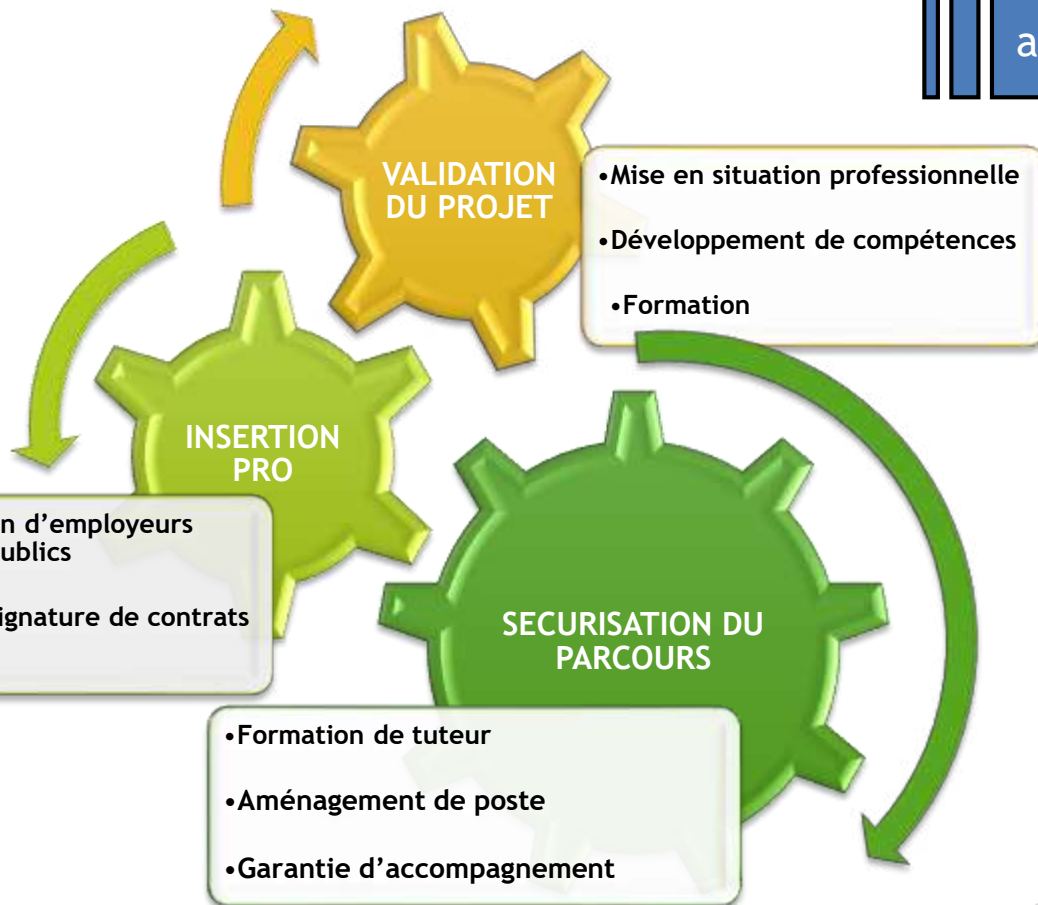


- ▶ Créé le 28 décembre 2015
- ▶ Les adhérents:



L'Offre de service à destination des ESAT et des SIPFP

Objectif: Faciliter les parcours du milieu protégé au milieu ordinaire de travail



SESSAD CHALONNAIS BRESSE NORD Ses missions



Un appui à la scolarisation, à l'inclusion sociale et professionnelle

Actions thérapeutiques, pédagogiques, éducatives

Actions de conseil, de soutien, de médiation auprès de la famille

Accompagnement précoce pour les enfants âgés de 0 à 6 ans

Agrément de 0 à 20 ANS
Sections Déficience Intellectuelle et Troubles du Comportement
32 places sur l'antenne de Louhans

Équipe pluridisciplinaire ;
Psychologues, enseignant spécialisé,
éducateurs spécialisés
Psychomotricienne, Orthophonistes
(professionnels en libéral)

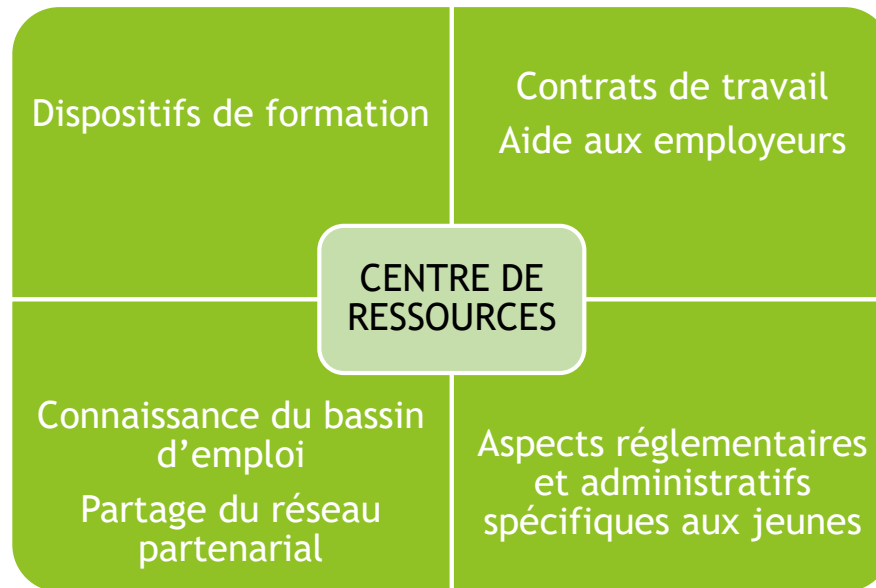
Témoignage sur notre partenariat



6 dossiers depuis 2014

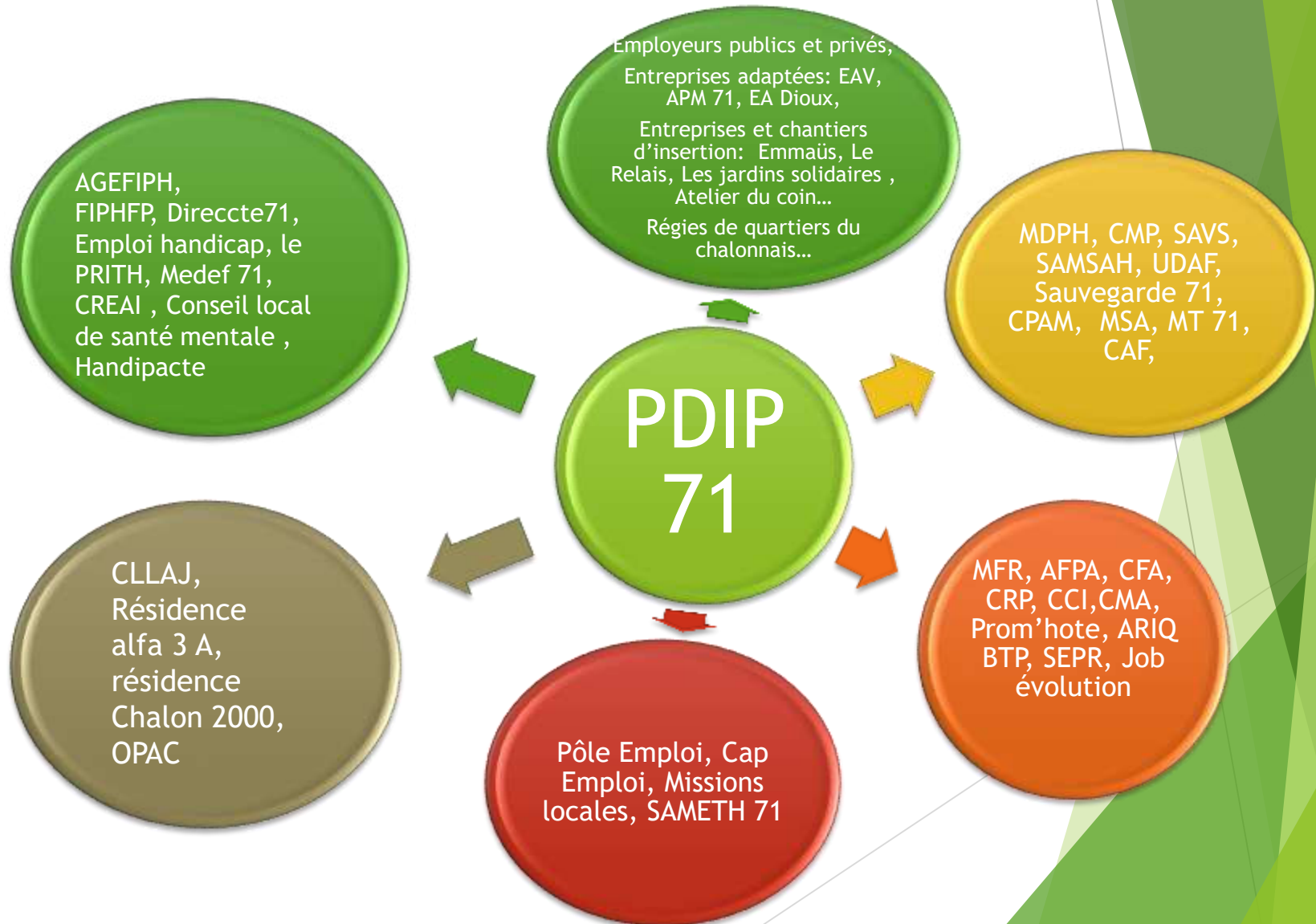
- ❖ Deux axes principaux d'actions

D'un accompagnement individuel des jeunes à un accompagnement des professionnels ...



Appui technique aux professionnels du SESSAD pour la construction d'un pré-projet avec les jeunes accompagnés.

...en vue d'une ouverture sur un travail de réseau



Echanges avec la salle

Merci de votre attention



JOURNÉES NATIONALES
DE FORMATION DES PROFESSIONNELS
DES **SESSAD** | **NANTES**

12.13.14
NOV 2018