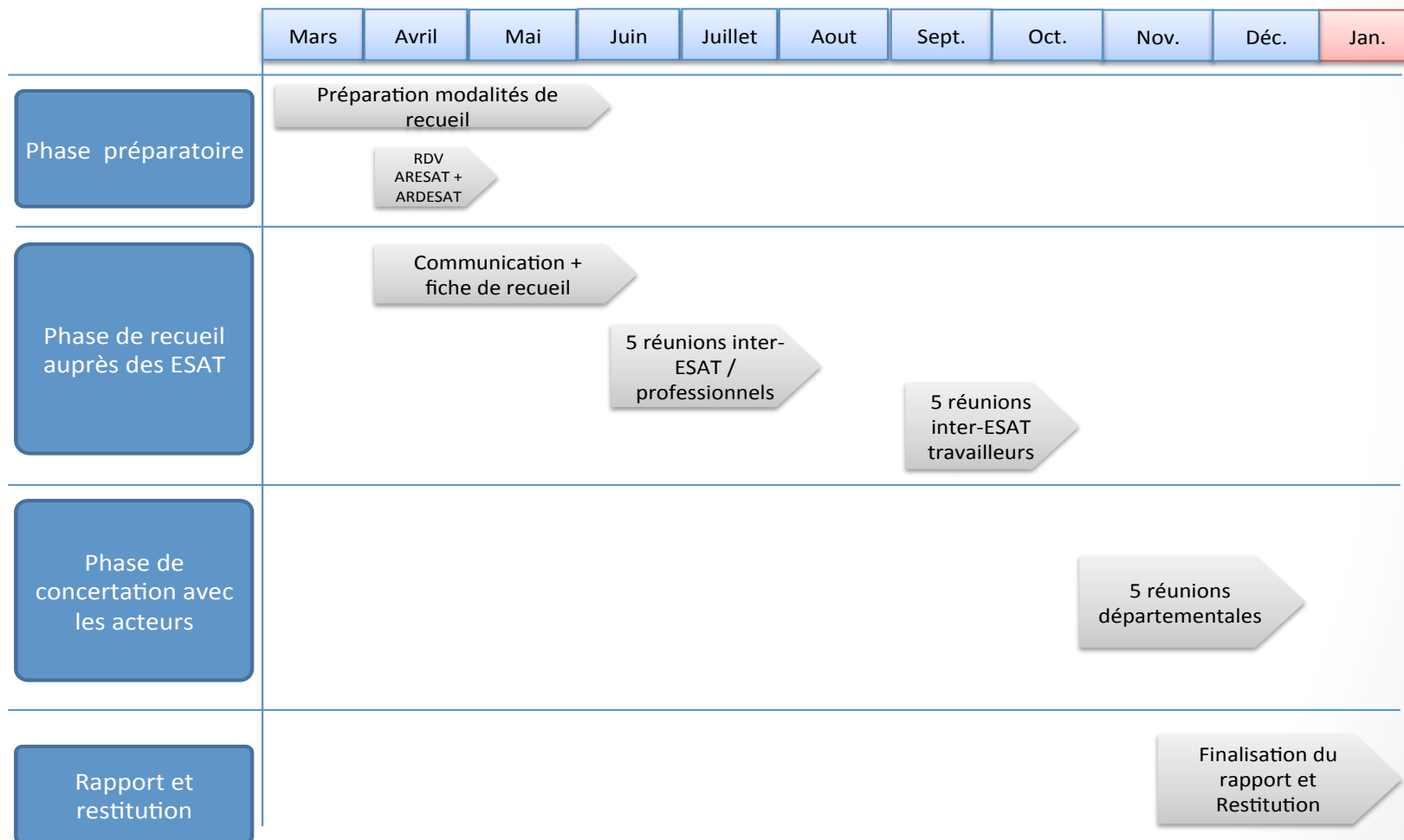


Démarche régionale de recueil des pratiques pour accompagner le départ à la retraite des travailleurs d'ESAT



Étapes méthodologiques

Les phases de la démarche



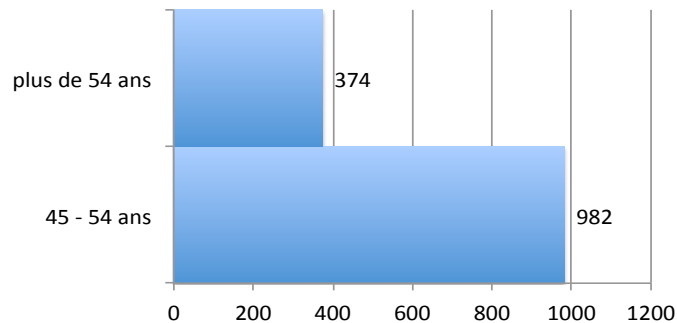
Participants à la démarche

→ ESAT participants à la démarche : 50 ESAT sur les 81 de la région

- 54 professionnels
- 51 travailleurs
- Partenaires invités :
 - CARSAT
 - MSA
 - Mutuelles et organismes des prévoyance
 - CLIC
 - Bailleurs sociaux
 - Chargés d'insertion MDPH/MDA
 - GEM
 - SAVS
 - Foyers d'hébergement
 - Services à domicile
 - Organismes mandataires de protection judiciaire
- 13 partenaires présents aux réunions

Eléments démographiques

→ Pour les 50 ESAT : sur 3 726 personnes accueillies 1 356 personnes de + de 45 ans (36%) et 374 personnes de + de 54 ans (10%)



→ La part des + de 45 ans varie de 9% à 54% et la part des + de 54 ans varie de 0% à 21%, selon les ESAT

	Nombre d'ESAT	Nombre de travailleurs	45 ans et plus		54 ans et plus	
			Min	Max	Min	Max
Loire Atlantique	11	1 028	9%	46%	1%	19%
Maine et Loire	12	763	10%	49%	0%	14%
Mayenne	7	404	30%	53%	7%	17%
Sarthe	9	623	9%	54%	0%	14%
Vendée	11	908	18%	48%	0%	21%
Région	50	3 726	9%	54%	0%	21%

Profil des travailleurs d'ESAT rencontrés

- Une moyenne d'âge de 57 ans
- 65 % vivent dans un logement autonome ; 16 % vivent en foyer d'hébergement ; 12 % vivent chez leurs parents
- 46% travaillent à temps partiel. Cette réduction du temps de travail est souvent récente
- La moitié a un parcours uniquement en ESAT ; 29 % ont un double parcours MO/ESAT ; 6 % ont un double parcours EA/ESAT et 4% ont un parcours MO/EA/ESAT
- *Les personnes ayant participé à ces réunions n'ont pas vocation à être représentatives des personnes en ESAT proches d'un départ à la retraite. Les personnes présentes sont celles qui ont accepté de participer à cette étude et d'exprimer en groupe leur vision, difficultés concernant la retraite.*

Besoins, souhaits et difficultés exprimés des travailleurs d'ESAT sur leur départ à la retraite

- Parmi les 51 personnes rencontrées, travaillant en ESAT proches d'un départ à la retraite : autant de personnes souhaitant un départ à la retraite (fatigabilité, projets familiaux, d'activités) que de personnes pour qui l'arrêt de l'ESAT est source d'angoisse
- Pour la plupart, le manque de visibilité concernant leurs droits et ressources est la problématique la plus importante
- Des inquiétudes vis à vis du logement pour ceux vivant en foyer d'hébergement ou chez leurs parents âgés
- Peu d'appréhension pour les personnes ayant des projets d'activités mais qui étaient déjà mis en place bien avant la préparation du départ en retraite

Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

→ L'adaptation de l'offre médico-sociale:

- Transformation de places de foyer d'hébergement en places de foyer de vie
- Mise en place de SAESAT
- Mise en place d'accompagnements spécifiques (activités pour personnes fatigables, groupe des aînés, temps éducatif temporaire pour personnes en retraite, ...)
- Mise en place de dispositifs spécifiques dédiés au public des PHV (Plateforme d'hébergement et de services PHV, SAVS Sénior)
- Développement de nouvelles formes d'hébergement et d'habitat (MAPHAV, UPHV, UPHA, places spécifiques PHV, ...)

Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

→ La mise en place d'information/formations:

- Formation « Préparation à la retraite des travailleurs handicapés en ESAT » (MSA-Agrica / Chorum)
- Informations CARSAT
- Informations, formations internes
- Groupe de parole
- Intervention d'ouvriers de l'ESAT à la retraite
- Formations de professionnels à la problématique du vieillissement
- Formations axées sur la prévention, la santé au travail

Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

→ Des accompagnements individualisés

→ Des aménagements en interne

- Adaptation des postes de travail
- Adaptation du temps de travail
- Aménagement des locaux
- Activités de soutien renforcées
- Intégration en section annexe et autres dispositifs de jour
- Valorisation des savoir-faire professionnels
- Permettre aux travailleurs à la retraite de venir à l'ESAT (temps du repas, par exemple)

Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

→ Des accompagnements individualisés

→ Des accompagnements vers ...

- Accompagnement vers le SAVS
- Accompagnement du temps libéré vers des activités culturelles, de loisirs, du bénévolat, ...
- Accompagnement vers les services à domicile
- Accompagnement vers les caisses de retraite
- Visites et stages dans les lieux d'hébergement
- Accompagnement vers une aide aux transports
- Accompagnement vers le soin et la prévention

Pratiques d'accompagnement des ESAT sur le départ à la retraite

→ La mise en place de partenariat

- Caisses de retraite complémentaires
- Mutuelles
- CPAM
- CLIC
- Tuteurs/curateurs
- Les aidants
- Les autres structures médico-sociales
- Le secteur gérontologique
- Les organisateurs de loisirs et séjours adaptés
- Les associations locales de culture et de loisirs, les centres sociaux, sport adapté, ...
- Les transports
- Les GEM
- Les services d'aides à domicile
- Les AS de secteur

Difficultés rencontrées par les ESAT pour l'accompagnement au départ à la retraite

- L'impact organisationnel et financier du vieillissement des travailleurs pour les ESAT
- Un partenariat parfois difficile à mettre en place
- Un manque de visibilité de l'offre existante sur les territoires
- Les passerelles PA/PH
- La problématique de l'hébergement
 - Sorties du foyer d'hébergement
 - Manque de places en foyers de vie
 - Places spécifiques aux PHV limitées
 - EHPAD peu adaptés
 - Perte d'autonomie des personnes à domicile et de leurs aidants
- La difficulté d'informer sur les droits à la retraite et les ressources
 - Contact qui doit se faire par le travailleur, ce qui est source d'angoisse
 - Annonce des droits qui arrive tardivement
 - Professionnels qui n'ont pas la connaissance pour informer correctement les travailleurs

Propositions et pistes d'actions

- Prendre en compte la question du vieillissement des travailleurs et les conséquences sur leur accompagnement dans les projets d'établissements, y compris pour les ESAT peu ou pas encore concernés
- Former et sensibiliser les professionnels
- Identifier et former des référents retraite
- Imaginer des formes d'accompagnements spécifiques
- Accompagner à la cessation d'activité suffisamment en amont
- Mieux accompagner les travailleurs d'ESAT dans la vision de leurs droits et ressources : compte personnel retraite, référent PH aux caisses de retraite, déploiement des informations collectives et individuelles mises en place par la CARSAT et la MSA.

Propositions et pistes d'actions

- Repérer l'environnement relationnel et anticiper son évolution afin de limiter les risques de ruptures et les situations d'urgence
- Développer les partenariats en amont
- Informer et mutualiser les outils existants sur l'accompagnement au départ à la retraite : formations, sites d'informations, recueil de bonnes pratiques, etc.
- Informer sur les outils existants concernant l'offre (hébergement, services d'accompagnement, transports, loisirs, ...)
- Proposer une palette d'offre d'hébergement et d'habitat adapté
- Prendre appui sur les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM « *L'adaptation de l'accompagnement des travailleurs d'ESAT à leurs besoins et attentes* » et « *L'adaptation de l'intervention auprès des personnes handicapées vieillissantes* »